Revelación Empresarial

*Life & Mercy Christian Fellowship*

*Estudio Biblico 29 May 2017*

***Profesor Invitado: Ps Martin Villa (Mexico)***

**REVELACIÓN EMPRESARIAL**

**PARÁBOLA DE LOS TALENTO**

“14Porque el reino de los cielos es como un hombre que yéndose lejos, llamó a sus siervos y les entregó sus bienes. A uno dio cinco talentos, y a otro dos, y a otro uno, a cada uno **conforme a su capacidad;** y luego se fue lejos. Y el que había recibido cinco talentos fue y negoció con ellos, y ganó otros cinco talentos. Asimismo el que había recibido dos, ganó también otros dos. **18**Pero el que había recibido uno fue y **cavó en la tierra, y escondió** el dinero de su señor. Después de mucho tiempo vino el señor de aquellos siervos, y arregló cuentas con ellos. Y llegando el que había recibido cinco talentos, trajo otros cinco talentos, diciendo: Señor, cinco talentos me entregaste; aquí tienes, he ganado otros cinco talentos sobre ellos. Y su señor le dijo: Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu señor. Llegando también el que había recibido dos talentos, dijo: Señor, dos talentos me entregaste; aquí tienes, he ganado otros dos talentos sobre ellos. Su señor le dijo: Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu señor. **24**Pero llegando también el que había recibido un talento, dijo: Señor, te conocía que eres hombre duro, que siegas donde no sembraste y recoges donde no esparciste;”

**“25por lo cual tuve miedo, y fui y escondí tu talento en la tierra; aquí tienes lo que es tuyo.”**

La Parábola de los Talentos (Mateo 25:14-30) narra la historia de un hombre que le entrega a sus siervos algunos talentos. A uno le entregó cinco talentos, a otro dos, y a otro uno. Con frecuencia la entendemos como si el hombre de la historia le hubiera entregado una serie de *talentos* o *habilidades* a cada uno de los tres siervos. Luego nosotros lo interpretamos como los distintos dones o *talentos* que Dios nos ha dado a cada uno de nosotros. En cierta manera, también se puede entender así, pero para ser bíblicamente exactos, un talento en tiempos de Jesús era algo distinto. ¿Qué era un talento y cuánto era su valor?

Un talento era un peso. Equivalía a 21.000 gramos de plata. Para entender esto, si un denario equivalía a 4 gramos de plata, entonces un talento equivalía a 6.000 denarios. Un jornalero judío ganaba un denario en todo un día de trabajo (Mateo 20:2). Si un jornalero quisiera ganar tan solo un talento, tendría que trabajar 6.000 días, o mejor dicho, ¡casi 20 año**s¡**

Si hacemos los cálculos correctos, podremos entender que el siervo que recibió cinco talentos en realidad recibió un sueldo de 100 años, el que recibió dos recibió lo equivalente a un sueldo de 40 años y el que recibió uno solo estaba recibiendo el sueldo de 20 años de trabajo

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**PUNTOS A CONSIDERAR**

1.- Desarrollar capacidad

2.- Negociar

3.- Ganar

4.-Evaluación continúa

5.- Ingresar en el gozo de otro

6.- Erradicar el miedo

7.- No desentenderse

8.- Defender los intereses

9.- Polarización

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Desarrollar capacidad**

“A uno dio cinco talentos, y a otro dos, y a otro uno,

a cada uno conforme a su capacidad…”.

**(Verso 15)**

**Para recibir más hay que desarrollarse más**, para recibir más hay que estar en condiciones de poder manejar más y para recibir más hay que crecer más.

Necesitamos dejar de fantasear y entender que no vamos a recibir cinco si estamos desarrollados para manejar dos. Cada uno recibe conforme a su capacidad.

En realidad es mejor que esto sea así porque, si recibiéramos cinco estando capacitados para manejar dos, terminaríamos en serios problemas.

La mayoría de las personas ponen el énfasis en recibir más, cuando tendrían que ponerlo en desarrollarse más.

Cuando tú estás preparado para recibir más, puedes ser tenido en cuenta para ser puesto sobre más sabiendo que darás con la medida y no serás avergonzado por la situación.

**Personas que reclaman más sin haberse preparado más:**

-Pretenden un supermercado y no pueden manejar una tiendita.

-Pretenden ser gerentes y no pueden gerenciarse a sí mismos.

-Pretenden tener riqueza y no pueden administrar lo que   poseen.

-Pretenden un gran ministerio y no sirven en ninguno.

-Pretenden ser reconocidos y no se destacan en lo que hacen.

Por favor, en este tiempo dejá de reclamar el estar sobre más y concentrate en desarrollarte más, iniciando un plan de multiplicación de talentos.

**Tu plan de multiplicación de talentos debe contener:**

**Aprendizaje:** en tu disciplina actual y en otras nuevas.

**Autonomía:** para dirigirte y no tener que ser dirigido.

**Flexibilidad:** para adaptarte al entorno y a las formas.

Por último revisá tu currículum, si no hay nada nuevo que incorporar en él lo más probable es que estés estancado. Si es así, actuá de inmediato en consecuencia.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Negociar**

“Y el que había recibido cinco talentos fue y negoció con ellos…”.

**(Verso 16)**

Negociar significa negar el ocio, es decir, disponerse a trabajar con lo que se tiene y no hacer del ocio un estilo ni en el trabajo ni en la vida.

Si bien muchos van a trabajar y cumplen con lo que se les pide igualmente no tienen la productividad como un objetivo principal en su trabajo.

No recorren la milla extra.

No dominan verdaderamente lo que hacen.

No se convirtieron en referentes en lo suyo.

No han desarrollado hábitos de productividad.

Han apuntado a pasarla bien en vez de a crecer.

Se conforman con tener trabajo en vez de progresar laboralmente.

Analizá si en este tiempo has desarrollado un comportamiento ocioso en algún área de tu vida y erradicalo cuanto antes.

Dedicate siempre a negarte a ser ocioso y desarrollá diligencia en todo lo que hagas en tu vida.

Diligente en tu vida espiritual.

Diligente en tu vida familiar.

Diligente en el cuidado de tu salud.

Diligente en el cuidado de tu tiempo.

Diligente en el cuidado de tu dinero.

Diligente en el desarrollo de tu ministerio.

Recuerdá que la Biblia también enseña que en lo que requiere diligencia no hay que ser perezoso, ya que por la pereza se cae el techo.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Ganar**

“… Y ganó otros cinco talentos”.

**(Verso 16)**

Hoy más que nunca se valoran los resultados concretos, por eso de nada sirve todo el talento si no produce resultados verdaderos.

Gran parte de la gente está capacitada, tiene buenos productos, pero no logra resultados que concuerden con lo que poseen.

**Para ganar hay que salir a ganar** y esto debe ser prioritario a la hora de actuar.

Concretar la venta y no solo ofrecer un producto.

Ganar bien y no solo ocupar una buena posición.

Saber aprovechar los buenos contactos y no solo tenerlos.

Actuar en consecuencia con las promesas de Dios y no solo conocerlas

Puedés ser excelente como persona y profesionalmente pero si no alcanzás los objetivos deseados estos no te servirán de mucho para crecer en lo que hacés.

Dedicate a convertir las probabilidades en posibilidades y las posibilidades en resultados satisfactorios.

Cuando tu eres alguien que logra resultados, más que mantener un empleo, mantendrás tu empleabilidad, es decir la capacidad de ser contratado.

**Para liderar en un mercado exigente, la clave está en ser más exigente que el mercado en el que queremos liderar.**

-Establecé tus propios objetivos de venta por encima de los de la empresa.

-Establecé tu propio objetivo de ingresos por encima de la media.

-Establecé tu propio estándar de calidad por encima de los estándares habituales.

-Establecé tu propio plan de crecimiento por encima del crecimiento establecido.

No te olvides en este tiempo de pasar del desarrollo a la productividad utilizando tu talento para que produzca resultados concretos.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Evaluación continua**

“Después de mucho tiempo vino el señor de aquellos siervos, y arregló cuentas con ellos”.

**(Verso 19)**

Tarde o temprano, hagas lo que hagas, llegará el tiempo de la rendición de cuentas y, hoy en día, el propio mercado se ocupa de realizar este balance y dar su dictamen.

Necesitamos entender que esto es ineludible y que, antes o después, seremos puestos sobre más o nos quedaremos sin nada.

Esto no es para preocuparse sino para ocuparse de multiplicar nuestros talentos y de ayudar a que todo el mundo los multiplique.

De esta forma no solo seremos bendecidos nosotros sino que seremos de bendición a los que nos rodean.

El versículo dice “después de mucho tiempo”. Que no se te pase la vida sin multiplicar el talento que has recibido.

No te olvides que no solo hay que hacer lo correcto sino hacerlo cuanto antes para poder ser bendecidos y de bendición a los demás.

Dejá inaugurado en tu vida un tiempo de multiplicación de talentos:

Para la gloria de Dios honrándolo a Él con lo que Él te dio.

Para tu propia bendición aprovechando lo que has recibido.

Para bendecir a los demás con lo que de gracia has recibido.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

***Ingresar en el gozo del otro***

***“… Entra en el gozo de tu señor”.***

***(Verso 23)***

*La mejor manera de ser parte del gozo de los demás es desarrollando gozo en ellos a la hora de interactuar y también de prestar un servicio.*

*Cuando tu desarrollás gozo en los demás, te convertís en el promotor de ese gozo y eso te asegurará participar del mismo.*

* *Tu familia, ¿siente gozo cuando estás en casa?*
* *Los que trabajan contigo, ¿están gozosos de hacerlo?*
* *Tu jefe, ¿siente gozo de tenerte en su equipo?*
* *Tus clientes, ¿sienten gozo por el servicio que les prestás?*
* *Los que son asesorados por ti, ¿sienten gozo de serlo?*

*No hay situación más propicia para liderar en este tiempo que desarrollar gozo en los que nos rodean.*

*Por eso hoy en marketing se habla de que el producto debe ganar el corazón del consumidor y todo apunta a ello.*

*Dedicate a entrar en el gozo de los que reciben lo que hacés y podrás disfrutar de los beneficios de tu tarea.*

***Convertite en un facilitador que entrega las cosas llave en mano.***

* *Completá los formularios por tus clientes.*
* *Entregá el coche lavado después de haberlo reparado.*
* *Buscá la información en internet por los demás.*
* *Ocupate de entregar y retirar a domicilio.*

*No te olvides que vivimos en la era del servicio y este es indispensable, no solo para hacer una diferencia, sino para poder participar en la competencia.*

*No te olvides tampoco de prestar un servicio que genere gozo en aquellos que lo reciban*

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ERRADICAR EL MIEDO**

**"Tuve miedo"**

**(Verso 25)**

**A)** Tuve miedo

**B)** Esconder

**C)** Desentenderse

Como creyentes sabemos que debemos alejar el temor de nuestras vidas ya que este nos **condiciona** y nos **paraliza**.

En muchas ocasiones es imposible evitar el miedo en algún momento puntual, pero sí es posible canalizarlo adecuadamente.

Tenemos mal el concepto de que es ser Valiente, pensamos que es no tener miedo, eso no es ser valiente porque todo ser experimenta miedo, lo que el señor nos dice es cómo enfrentar y canalizar tu miedo, eso es ser valiente, **"saber enfrentar tus miedos"**

**El siervo** tendría que haber tenido más temor de no multiplicar el talento que de perderlo, de esta forma ese temor lo hubiera inducido a actuar correctamente.

Las personas que se destacan por lo general manejan el temor de esta forma y lo aprovechan de manera positiva.

Que el temor a no desarrollar todo el potencial que Dios puso en vos sea mayor al temor de fracasar en algún aspecto de la vida.

Orar por un enfermo y que no se sane.

Emprender un negocio y que no prospere.

Iniciar una relación y que no funcione.

Comenzar una carrera y que no sea la adecuada.

En definitiva, si tenés que ser recriminado por algo que sea por haberlo intentado y no por no haber actuado.

“Mas Jehová Dios llamó al hombre, y le dijo: ¿Dónde estás tú? Y él respondió: Oí tu voz en el huerto, y **tuve miedo**, porque estaba desnudo; y **me escondí**.”

Lo primero que hizo el enemigo en el interior del corazón de esta pareja fue que puso **miedo,** y el miedo hizo que este hombre ya no quisiera enfrentarse con Dios, y al verse pecador y que había fallado, se **escondió.**

**No temas a la escasez económica**

“Después de estas cosas vino la palabra de Jehová a Abram en visión, diciendo: No temas, Abram; yo soy tu escudo, y tu galardón será sobremanera grande.”

Tenemos un Dios multifacético y tiene muchos ángulos de provisión.

**Escudo.-** tenemos un Dios protector

**Galardón.-** tenemos un Dios proveedor

**No esconder**

“… Y fui y escondí tu talento en la tierra…”.

**(Verso 25)**

Cuando tu tienes un talento y lo escondés, es peor que si no lo tuvieras, porque a pesar de tenerlo no lo aprovechás para el desarrollo de tu vida.

**Hay varias formas de esconder nuestros talentos:**

-Privilegiando la comodidad por encima del desarrollo.

-Tratando de pasar desapercibidos para no estar comprometidos.

-Estando en el montón y no queriendo pagar el precio de destacarnos.

-Por no asumir los riesgos que conlleva el exponerse

**Cuando tu tienes un talento y lo escondés este tampoco beneficia a los que te rodean:**

-No testificando aun teniendo un testimonio que compartir.

-No sirviendo a Dios aun teniendo dones dados por Él.

-No dando un consejo a pesar de tener sabiduría para hacerlo.

-No demostrando amor a pesar de amar.

**Por favor, no escondas lo que el Señor te dio, dalo a conocer** como una forma de honrarlo a Él, de desarrollar tu propia vida y de bendecir a los demás con lo que tienes.

**“Porque ninguno que procura darse a conocer hace algo en secreto. Si estas cosas haces, manifiéstate al mundo.”**

**NVI**:“porque nadie que quiera darse a conocer actúa en secreto. Ya que haces estas cosas, deja que el mundo te conozca”.

Si bien este versículo habla acerca de los milagros de Jesús y el interés que tenían sus discípulos porque se dieran a conocer, **también contiene un principio poderoso para nuestro crecimiento.**

**Cuando a la excelencia se le suma el darla a conocer, esta se convierte en una fórmula para crecer.**

Si tú desarrollas excelencia en cualquier área en la que te desempeñes pero no la das a conocer no traerá verdadero crecimiento en tu vida.

**Este principio apunta a las distintas áreas de nuestra vida** y necesitamos trabajar en ambos aspectos, **desarrollando excelencia** pero también dándonos a **conocer**.

**No es casualidad** que haya mucha gente con tantos talentos y con tanta excelencia en lo que hace y sin embargo pasan los años y no pueden crecer y desarrollarse en la vida.

Para que esto no siga sucediendo **necesitan desarrollar confianza y entusiasmo** para transmitir aquello con lo que fueron bendecidos por Dios.

Por supuesto hablamos de **promocionar** y **publicitar** lo que hacemos de forma sana y no cayendo en la pedantería o en fanfarronear, ya que esto nos va a desprestigiar.

**Si tú  queres ser promovido en la vida debes dejar de estar escondido,** pues la Palabra enseña que ninguno que quiere darse a conocer actúa en secreto.

Hoy yo te digo, ya que hacés estas cosas, **dejá que el mundo te conozca**, es decir, rompé el caparazón de la falsa modestia, de la humildad mal entendida, del temor y de la timidez y abrete al mundo entero.

Recordá que por más valioso que sea lo que hayas recibido y lo que hayas desarrollado, **si no lo das a conocer**, no te servirá de mucho ni a vos ni a los demás.

Que en este tiempo puedas compartir todo lo que has recibido dándolo a conocer a los que te rodean para que puedas crecer y, también, ser de bendición para los demás.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**No desentenderse**

“… Aquí tienes lo que es tuyo”.

**(Verso 25)**

El desentenderse de las cosas es algo habitual en este tiempo, la mayoría no se hace cargo de nada.

Vemos personas que actúan de forma negligente sin comprometerse con lo que tendrían que realizar.

No son responsables a la hora de aportar soluciones, tanto cuando les corresponde hacerlo como buscándolas yendo más allá de su función:

A mí no me lo dieron.

Yo no tengo nada que ver.

A mí no me pagan para eso.

No sé qué decirle.

Cuando tu actuás de esta forma estás evadiendo tu responsabilidad al no ocuparte de aquello que te corresponde.

Cuando actuás de esta forma, aun teniendo razón, estarás limitando tu crecimiento y desarrollo futuro.

No te olvides que para cosechar primero hay que sembrar, tanto en lo que es nuestra responsabilidad actual como yendo la milla extra para poder ser puestos sobre más.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Defender los intereses**

“Hubiera recibido lo que es mío con los intereses”

**(Verso 27)**

“Ponerse la camiseta” hoy no es una opción sino una condición para poder destacarnos en el mercado actual.

La gente quiere personas que los represente desde su propia necesidad y para esto necesitan ver un verdadero compromiso.

Cuando tu defendés los intereses, automáticamente generás que se interesen por ti.

Cuidar su tiempo como si fuera el tuyo.

Cuidar su dinero como si fueras tú el que tuviera que pagar.

Buscar la excelencia como si fuera para algo propio.

Tratar a los demás como te gustaría que te trataran.

Ponerte en el lugar del otro como si tú estuvieras en esa situación.

Darle a las cosas la importancia que tiene para el otro.

Desarrollá un comportamiento de aliado y no de contratado, no te olvides de tener mentalidad de Señor y no de esclavo.

Asociate en los intereses y las necesidades de los demás y esto hará que también puedas desarrollarte en lo que deseás.

Cuando te concentrás en los intereses de los otros también podrás lograr concretar lo que a vos te interese.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Polarización**

“Porque al que tiene, le será dado, y tendrá más; y al que no tiene,

aun lo que tiene le será quitado”.

**(Verso 29)**

**(Separación de las cargas positivas y negativas de una molécula)** en química

Llegó el tiempo en el que se terminó la tibieza, no hay lugar para términos medios, o estás de un lado o del otro.

En el futuro serás de los que tengan más o de los que se queden sin nada. Depende de ti ver de qué lado te ubicás.

Si de los dos primeros siervos que multiplicaron sus talentos o si del tercero que lo escondió.

No te olvides que la parábola da dos ejemplos positivos y uno negativos, y ambos dependían del mismo señor.

Esto significa que el problema no era el señor sino cómo actuaron los siervos, ya que a los dos primeros les fue bien y al tercero no y todos dependían de la misma persona.

El problema no está en el mercado sino en cómo nos desarrollamos en él.

Se dice que hoy manda el mercado cuando, en realidad, lo que manda es el talento, al cual el mercado está dispuesto a retener.

Por eso los talentosos imponen sus propias condiciones, sea desde un ingeniero hasta alguien que cuida niños.

Por eso una empresa hace lo que sea necesario para retener a un buen ingeniero y una familia hace lo mismo para no perder a una persona de confianza.

El talento también crea sucesos, no solo en cosas de avanzada sino también en otras mucho más básicas.

Crea un suceso una empresa de tecnología mediante un nuevo producto y también un restaurante con buena comida.

La gente está dispuesta a pagar lo que sea por un buen producto tecnológico y también a hacer una hora de cola en la calle para comer en un buen restaurante.

Sin lugar a dudas lo que tienen en común estos dos ejemplos es el talento tanto en la tecnología como en la gastronomía el cual el mercado está dispuesto a retener.

**PUNTOS A CONSIDERAR**

1.- Desarrollar capacidad

2.- Negociar

3.- Ganar

4.-Evaluación continúa

5.- Ingresar en el gozo de otro

6.- Erradicar el miedo

7.- No desentenderse

8.- Defender los intereses

9.- Polarización